

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

La creación de empleo femenino en la región en el último año ha beneficiado casi totalmente a mujeres mayores de 45 años

- Efectivamente, se han creado 4.500 plazas para las mujeres de 45 a 54 años (+7,5%) y 7.900 para las de 55 y más años (+27,3%, el mayor incremento autonómico). Sin embargo, las mujeres de entre 25 a 34 años de la Región de Murcia han perdido 4.000 empleos (-7%) y las que tienen entre 35 y 44 han cedido 200 puestos de trabajo (-0,3%).
- En el último año, el empleo femenino en Murcia ha crecido un 5,1%, generándose 12.000 nuevos empleos que han ocupado mujeres. En la región, las mujeres más beneficiadas con estos nuevos empleos son las que tienen la primera etapa de la secundaria pues han ganado 7.600 empleos (+12,1%). En cambio, las que cuentan con educación primaria como máximo han perdido 3.300 puestos, que equivale a una caída de un 15,6% (es el único grupo formativo que pierde empleo).
- Todo el empleo femenino creado en 2017 en la comunidad ha sido asalariado (+6%, el mayor incremento autonómico) tanto del sector público (+14,8%, también el crecimiento más elevado del país) como del privado (+3,6%). En cambio, ha caído el empleo para las mujeres que son emprendedoras (-0,9%), aunque no con la misma suerte pues las empleadoras con personal a cargo han perdido peso (-12,9%) mientras las autónomas lo han incrementado (+3,9%).
- En el último año, ha crecido el empleo femenino en la Región de Murcia en todos los sectores productivos, menos en la Industria. Los Servicios han aportado 7.100 empleos (+3,6%) y la Agricultura, 3.800 (+25,6%). Sin embargo, en términos porcentuales son más importantes los nuevos empleos en la Construcción (+202%; 2.300 contrataciones). Por su parte, la Industria ha perdido 1.100 posiciones femeninas, una caída del 5,3%.
- En cuanto a las mujeres sin empleo, el número de paradas ha disminuido en todos los grupos de edad este año, excepto en los de 16 a 19 años (+3,2%) y de 45 a 54 años (+16,2%). La reducción total del paro en Murcia ha sido de 2.300 mujeres, un recorte de un 3,2%. Las mujeres de 20 a 24 años son las que disfrutan de la mayor caída en la cantidad de paradas, con un -28,4%.
- El número de paradas murcianas se ha reducido en tres de los cuatro niveles de formación. El número de paradas con hasta primaria es el que ha tenido la disminución más pronunciada, con un 8,6%. El grupo de mujeres con la primera etapa de la secundaria en paro se ha reducido un 2%, en tanto que el de las que tienen la segunda etapa lo ha hecho en un 2,8%. Finalmente, el de aquellas con formación universitaria han disminuido en un 2,5%.

Murcia, 5 de marzo de 2018.- El próximo jueves 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde [The Adecco Group](#), como empresa líder en recursos humanos y referente del mercado laboral, hemos querido analizar cuál es el [perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en la Región de Murcia](#), para presentar la [radiografía más completa del empleo en clave femenina](#).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

En esta duodécima entrega, que se elabora en base a los datos de la Encuesta de Población Activa¹, Adecco –en colaboración con Barceló & Asociados– ha detallado cuál es el papel de la mujer murciana dentro del mercado de trabajo y cuál ha sido su evolución en el último año.

Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios (área de servicios y ventas).

En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre 25 y 34 años de edad (aunque son las jóvenes de entre 16 y 19 años quienes ostentan la tasa de paro más elevada), y que contrasta con la edad de la mujer desempleada española (35 a 44 años), que tiene formación hasta la primera etapa de la educación secundaria y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo.

Primera parte: PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA EN MURCIA

Análisis por edad

En la Región de Murcia trabajan actualmente 246.300 mujeres. Si analizamos el perfil de la mujer trabajadora por edad, vemos que el grupo más numeroso de mujeres ocupadas en la autonomía corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 77.100 personas, el 31,3% del total.

Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 64.400 ocupadas, que equivale al 26,2% del total. Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman 52.100 personas, que supone el 21,2% de las mujeres ocupadas en toda la autonomía), tenemos que el 78,6% de las mujeres que trabajan en Murcia tiene entre 25 y 54 años.

También resulta importante el rol del grupo de mujeres de 55 y más años de edad, que tiene en sus manos el 15,1% de puestos de trabajo y que equivale a 37.100 empleos. En cambio, las más jóvenes tienen un papel secundario en el empleo: las menores de 25 años solo ocupan el 6,3% de los puestos de trabajo, con un total de 15.600 ocupadas.

Esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad se diferencia de la del conjunto de España en el peso un poco más bajo de los grupos de 45 y más años de edad. Eso se compensa con una importancia relativamente mayor de las franjas de edad de hasta 44 años.

La creación de empleo femenino en Murcia durante 2017 ha sido peculiar: ha aumentado el empleo para las mujeres de 45 y más años y para las menores de 25. En cambio, se han destruido empleos en manos de mujeres de entre 25 y 44 años.

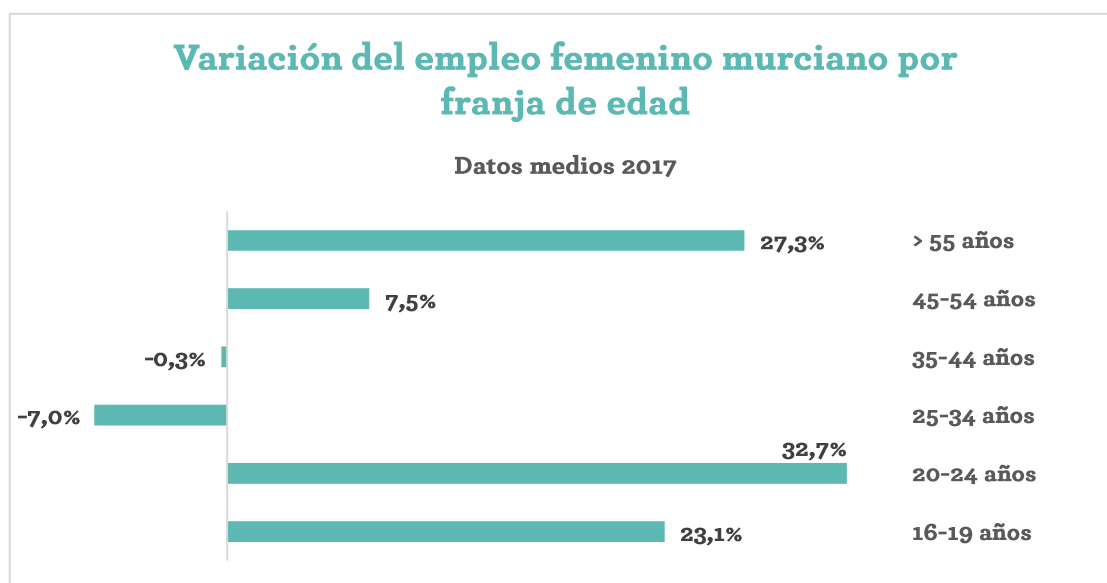
La mayor cantidad de nuevos empleos se ha asignado a mujeres de 45 o más años de edad. En el caso de las mujeres de 45 a 54 años, han ganado 4.500 empleos (+7,5%), en tanto que aquellas de 55 y

¹ Se analizan los datos medios de 2017.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

más años de edad han obtenido 7.900 nuevos empleos (+27,3%, el mayor incremento a nivel autonómico).

En cuanto a las más jóvenes, las mujeres de 16 a 19 años han recibido 400 nuevas plazas (+23,1%) y las de 20 a 24 años, 3.400 nuevas contrataciones (+32,7%).



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

La pérdida de puestos de trabajo se ha concentrado en los grupos de 25 a 34 años (caída de 4.000 empleos; -7%) y de 35 a 44 (recorte de solo 200 plazas; -0,3%).

La mujer trabajadora según su formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, según sea el máximo nivel formativo alcanzado: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y/o FP, y iv) formación universitaria y superior.

De las 246.300 mujeres que trabajan en Murcia, el grupo más nutrido, con 101.800 personas (41,3% del total, el cuarto menor registro autonómico), es el de aquellas que alcanzaron la Universidad. Le sigue en importancia el grupo de mujeres con la primera etapa de la secundaria, que reúne a 70.000 personas (28,4%, el tercer dato más alto de todo el país). El resto de los puestos de trabajo corresponden a 56.900 mujeres que tienen la segunda etapa de la educación secundaria (23,1%) y al grupo más pequeño, conformado por 17.600 mujeres, que es el de aquellas que completaron como máximo la escuela primaria (7,2%, el tercer mayor registro autonómico).

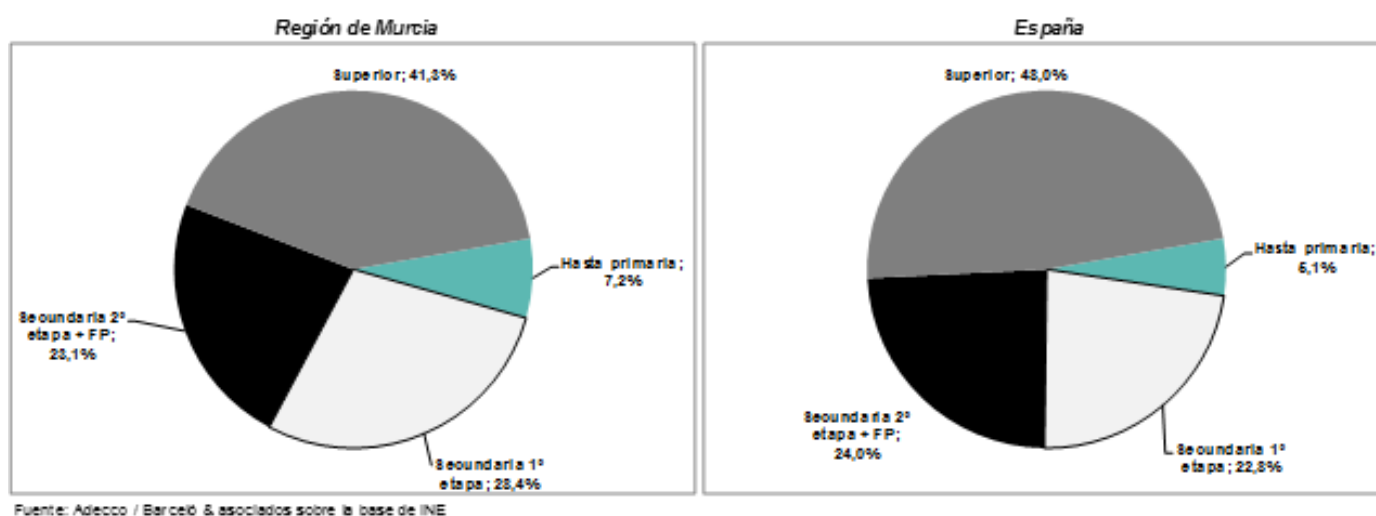
Si se compara la composición del empleo femenino murciano según el nivel formativo con la de todo el país, la diferencia principal es el menor espacio que ocupan las mujeres con educación superior,

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

que alcanza al 48% en toda España (6,7 p.p. más que en Murcia). Esto se nivela con una mayor presencia del resto de grupos formativos, especialmente el de la primera etapa de la secundaria.

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño.

MUJERES CON EMPLEO SEGÚN FORMACIÓN
Datos medios de 2017



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

En el conjunto de España, más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres del último año han ido a manos de aquellas con formación superior. En Murcia, en cambio, **6 de cada 10 nuevos empleos han beneficiado a mujeres con la primera etapa de la secundaria**, con **7.600 contrataciones (+12,1%)**. También han aumentado su ocupación las mujeres **con la segunda etapa de la secundaria**, con **3.900 nuevas plazas (+7,3%)**.

Por su parte, **las mujeres con educación superior han recibido 3.800 empleos (+3,9%)**. Sin embargo, casi todos esos nuevos empleos han sido contrarrestados por la pérdida de 3.300 puestos de trabajo que estaban en manos de mujeres con hasta **educación primaria (-15,6%)**. De todo lo anterior surge una ganancia neta de 12.000 empleos en Murcia (+5,1%).

Análisis por situación profesional

Un **86,5% de las mujeres** que trabaja en Murcia **es asalariada**. Este grupo está formado por 202.600 personas. Por otra parte, hay 30.400 mujeres, un **13% de las mujeres ocupadas en la autonomía**, que **son emprendedoras**. Además, hay un pequeño grupo de 1.200 mujeres (0,5% del total), que no son ni lo uno ni lo otro (miembros de cooperativas, ayuda en el negocio familiar, tareas voluntarias, etc.).



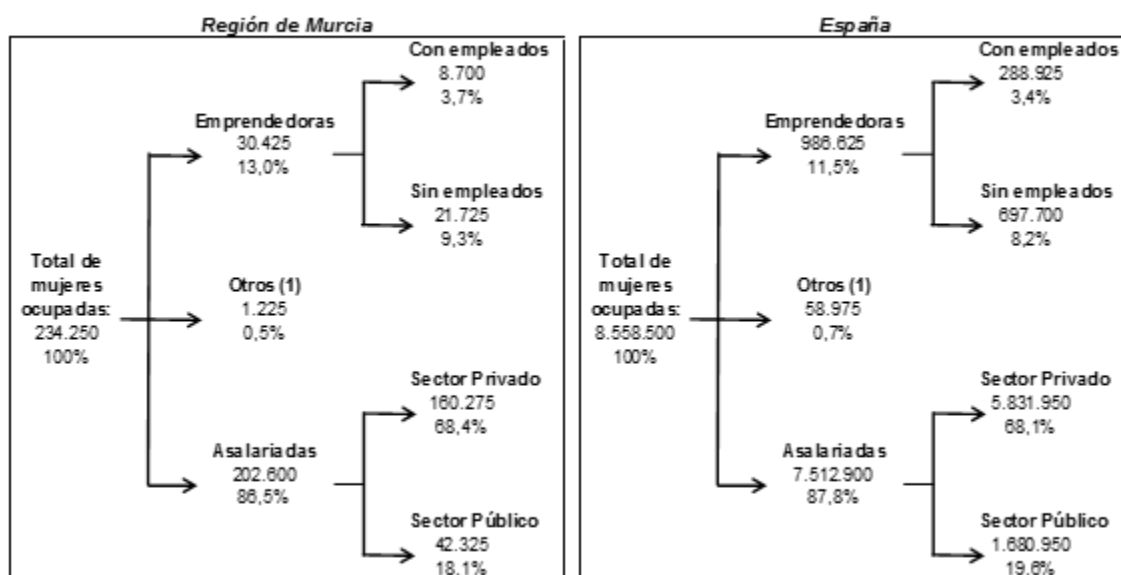
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

Entre las **asalariadas**, el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el **sector privado**, con **160.300 mujeres**. Eso equivale al **68,4%** del total de mujeres con empleo en la región. El **18,1%** que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a asalariadas del **sector público**, que suman 42.300 personas.

Por su parte, las **emprendedoras** pueden desagregarse en dos grupos: **empleadoras** y **autónomas** (sin empleados). El más nutrido de los dos es el último, con **21.700 mujeres** (**9,3%** de todo el empleo femenino murciano). Las **mujeres con empleados a cargo** suman **8.700**, un **3,7%** del total.

La distribución del empleo femenino según la situación profesional en España y en Murcia es muy similares. Solo cabe apuntar el menor peso del empleo asalariado público, que es 1,5 puntos porcentuales más bajo (19,6% en el conjunto de España), y la mayor importancia relativa de las autónomas, que es 1,1 p.p. más grande (8,2% en toda España).

MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Datos medios de 2017



(1) Incluye miembros de cooperativas, ayuda familiar y otras situaciones

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

Los datos anteriores nos permiten deducir que en la autonomía murciana, **por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 34 en el sector privado**. En España, esa relación es de 10 a 35 mientras que en las autonomías oscila desde las 45 mujeres en Baleares y en la Comunidad Valenciana, hasta las 16 de Extremadura.

Además, en Murcia se cuentan **30 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo**. La media española es de 24 a 10.

En España, todos los empleos femeninos creados en 2017 han sido asalariados: 236.000 contrataciones (+3,2%), que contrastan con la pérdida de 17.700 empleos de emprendedoras (-1,8%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

Casi 9 de cada 10 empleos asalariados han surgido en el sector privado: 206.500 nuevas plazas (+3,7%) mientras que en el sector público se han contratado 29.500 mujeres (+1,8%).

Entre las emprendedoras hay una diferencia importante. El número de autónomas ha caído en 23.900 personas (-3,3%), pero el de empleadoras ha crecido en 6.300 (+2,2%). Esto podría explicarse porque, con la recuperación económica, hay autónomas que han contratado personal (pasando, por tanto, a la categoría de empleadoras) y personas que habían recurrido al empleo autónomo como solución de emergencia que ahora han vuelto a trabajar en relación de dependencia.

En Murcia ha ocurrido lo mismo y todo el empleo femenino creado este año ha sido asalariado: 12.100 nuevas asalariadas (+6%, el mayor incremento autonómico) frente a la pérdida de 300 puestos de emprendedoras (-0,9%). En total se han creado 12.000 empleos. La diferencia corresponde a 200 empleos ganados en cooperativas y otras situaciones (+14,3%).

Que el crecimiento del empleo asalariado en Murcia haya sido mayor que en el resto de autonomías se explica por el crecimiento del empleo público, que también es el más grande a nivel autonómico: se ha dado un incremento de 6.300 plazas públicas (+14,8%), mientras que en el sector privado ha aumentado la contratación de asalariadas en 5.800 mujeres (+3,6%).

Entre las emprendedoras, mientras ha caído el número de empleadoras (1.100 personas menos; -12,9%), el de autónomas se ha incrementado en 800 (+3,9%).

Empleo femenino y sector de actividad

Una abrumadora mayoría de mujeres murcianas trabaja en el sector de los Servicios. En efecto, suman 205.600 mujeres, un número que equivale al 83,5% de todas las ocupadas.

Por otra parte, hay 18.800 mujeres que desempeñan su actividad en la Industria² (7,6% del empleo femenino), 18.500 que lo hacen en la Agricultura³ (7,5%, la mayor proporción autonómica) y 3.400 que trabajan en la Construcción (1,4%).

En comparación con la media nacional, la distribución sectorial del empleo femenino murciano tiene un peso mayor en el sector agrícola, que se compensa con una menor importancia relativa de los Servicios.

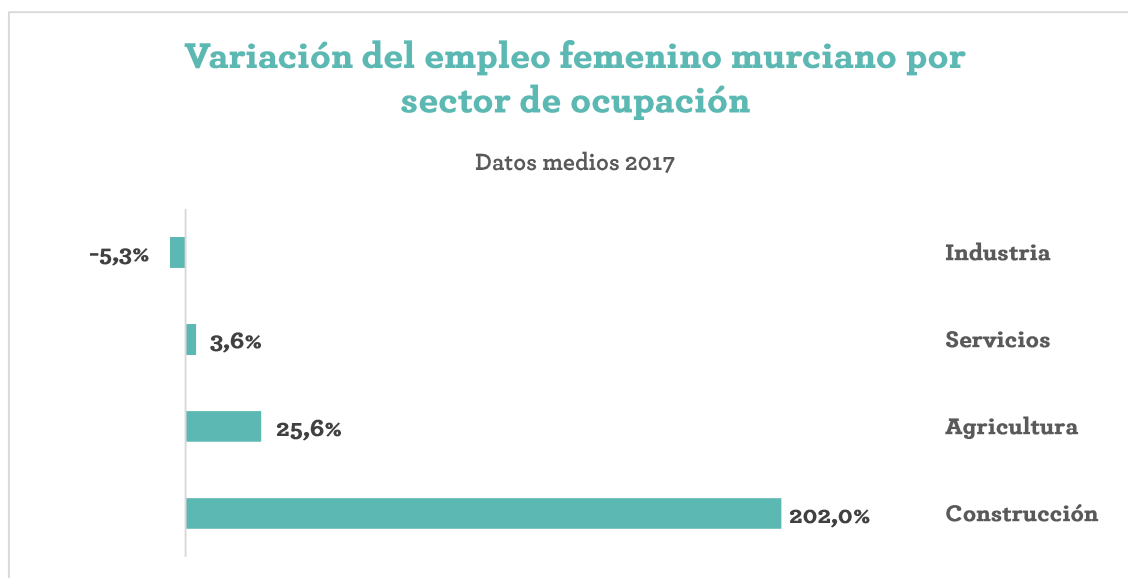
En el último año, ha crecido el empleo femenino en la Región de Murcia en todos los sectores productivos, menos en la Industria. Los Servicios han aportado 7.100 empleos (+3,6%) y la Agricultura, 3.800 (+25,6%).

Sin embargo, en términos porcentuales son más importantes los nuevos empleos en la Construcción (+202%; 2.300 contrataciones). Por su parte, la Industria ha perdido 1.100 posiciones femeninas, un decrecimiento del 5,3%.

² Se incluye también la Minería y las actividades vinculadas con la electricidad, el gas y el servicio de saneamiento.

³ Comprende también la ganadería, la pesca y la forestación.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

La mujer trabajadora murciana según su ocupación

La Organización Mundial del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías⁴. De ellas, la más significativa en el empleo femenino castellano-manchego es, con amplia diferencia, la de **Trabajadores de Servicios y Ventas**, con un 27,8% del total, la **tercera menor proporción autónoma** (incluye, entre otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). Son 68.600 mujeres las que trabajan en esta categoría en la autonomía.

La siguiente categoría en importancia, con 67.400 personas, es la de mujeres con **Tareas elementales** (donde se agrupan, entre otras, a empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.), que aglutina el 27,3% de todo el empleo femenino murciano y que supone la **mayor proporción autónoma para esta categoría**.

Las ocupaciones **Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales** (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.) conforman el tercer grupo con más mujeres en la región, con un total de 47.200 personas (19,1% del total).

Es decir que 3 de cada 4 mujeres que trabajan en la comunidad (el 74,3%) lo hacen en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.

Cuando se coteja la distribución del empleo femenino de la Región de Murcia según categorías ocupacionales con la de España en su conjunto, se observa principalmente **una importancia mucho mayor de las tareas elementales**, que se compensa con **un menor espacio para las ocupaciones técnicas y profesionales** (tanto científicas e intelectuales como de apoyo -entre estas últimas sobresalen las agentes de seguros, logopedas, higienistas, agentes de viajes, pilotos aéreos, etc.-) y

⁴ Para consultar la clasificación, véase página 3:

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

de **oficina** (categoría que incluye tareas administrativas, pero también a bibliotecarias, encuestadoras, recepcionistas, telefonistas y cajeras, entre otros).

En Murcia, **cada 10 mujeres con empleos elementales se cuentan 9 con ocupaciones Técnicas y profesionales**, tanto científicas e intelectuales como de apoyo, relación que es la más baja del conjunto de autonomías y que hace que Murcia sea la **única comunidad en la que hay más mujeres ocupadas en tareas elementales que en ocupaciones técnicas y profesionales**. En España esa relación es de 10 a 18.

La creación de empleo en Murcia por categorías ocupacionales ha sido muy diversificada este año pues **se ha repartido entre ocho grupos de ocupaciones**. **Casi 6 de cada 10 nuevos empleos han ido a Servicios y ventas**, donde se han contratado 6.900 mujeres (+11,2%). También es importante la creación de 3.300 nuevos puestos en ocupaciones **Técnicas y profesionales científicas e intelectuales** (+7,6%). En los empleos de **oficina** en cambio se han perdido 800 empleos (-2,3%).

Segunda parte: PERFIL DE LA MUJER DESEMPLEADA EN MURCIA

El desempleo según la edad

Actualmente⁵, hay en la autonomía murciana 67.700 mujeres en paro. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de las que tienen **entre 25 y 34 años, con 17.300 personas, que equivale al 25,6% de todas las mujeres en paro**. La segunda franja de edad con más paradas es la de mujeres con entre 45 y 54 años, con 17.200 personas (25,4%).

También resulta significativo el grupo de mujeres desocupadas de entre **35 y 44 años de edad, que reúne a 16.300 personas (24% de todo el paro femenino murciano)**.

Los grupos de edad de 55 y más años, y de 20 a 24 años, tienen cada uno cerca del 10% del total de mujeres desempleadas. El primero suma a 7.600 personas (11,2%), en tanto que el segundo hace lo propio con 6.900 mujeres (10,2%). Un grupo más reducido, de 2.500 mujeres desocupadas, tiene entre 16 y 19 años de edad (3,6% del paro femenino).

En comparación con la media de toda España, la distribución de las paradas murcianas tiene un peso más bajo de los grupos de 35 a 44 años y de 55 y más, que se nivela con una participación más amplia de las demás franjas de edad, en especial la de 25 a 34 años.

El **número de paradas murcianas ha disminuido en todos los grupos de edad este año, excepto en los de 16 a 19 años (+3,2%) y de 45 a 54 años (16,2%)**. En el conjunto de España, la cantidad de mujeres sin empleo, en cambio, se ha reducido en todos los grupos de edad.

La **reducción total del paro en Murcia es de 2.300 mujeres, que equivale a un recorte de un 3,2%**. Las mujeres de **20 a 24 años** son las que disfrutaban de **la mayor caída en la cantidad de paradas, un -28,4%**. También tiene un descenso del paro las mujeres de 25 a 34 años (-4,5%), de 35 a 44 (-5,8%) y de 55 años y más (-2,3%).

⁵ Se trata de los datos medios de 2017.

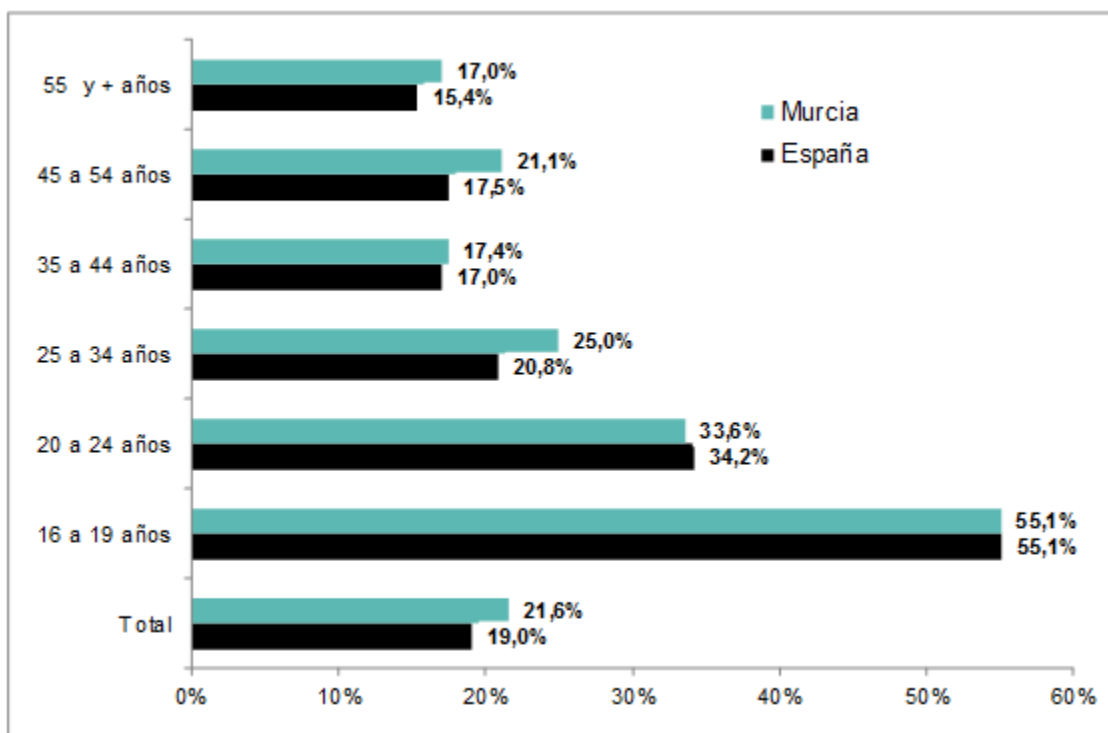


XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene una **relación inversa entre edad y tasa de paro**. Es decir que, a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa.

TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

La **tasa de paro media para todas las mujeres en la Región de Murcia es del 21,6%**, 2,6 p.p. por encima de la media nacional, que es de un 19%. Para el grupo de edad de entre **16 y 19 años**, la misma **alcanza un elevado 55,1%**, que es igual a la tasa nacional. En la franja de edad de entre **20 y 24 años**, la proporción de paradas murcianas es de un **33,6%**, frente a una tasa española de un 34,2%.

Para las que tienen entre 25 y 34 años, Murcia exhibe un 25% de desempleadas que se compara con una media nacional del 20,8%.

Para el grupo de mujeres de entre **35 y 44 años**, que es el que nuclea una mayor cantidad de personas económicamente activas en la autonomía, la tasa de paro murciana se ubica en un **17,4%**, apenas 4 décimas por encima del promedio español, de un 17%.

En el grupo de **45 a 54 años**, la autonomía murciana presenta un **21,1%** de tasa de paro, cifra que empeora en 3,6 p.p. el promedio de todo el país (17,5%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

Por último, las mujeres murcianas de 55 y más años de edad son las que disfrutan de la menor tasa de desempleo, que en 2017 ha tenido de media un 17%, 1,6 p.p. por encima de la media nacional (15,4%).

Desempleo vs. Formación

De las 67.700 mujeres sin empleo que hay en la Región de Murcia, 27.900 tienen la primera etapa de la educación secundaria como máximo nivel formativo (41,2% del total de paradas). Por otra parte, 17.400 mujeres sin empleo (25,7%) han alcanzado la segunda etapa, mientras que 13.700 cuentan con formación superior (20,2%).

Las restantes 8.800 que buscan empleo sin conseguirlo no han estudiado más allá de la escuela primaria (12,9% de todo el colectivo de paradas murcianas).

La distribución de paradas en Murcia muestra, en comparación con España, un peso sensiblemente menor de las mujeres con educación superior. Esto se nivela con una importancia más alta de los otros tres grupos formativos.

El número de paradas murcianas se ha reducido en tres de los cuatro niveles de formación, tal como ocurre en España. El número de paradas con hasta primaria es el que ha tenido la disminución más pronunciada, con un 8,6%, que equivale 800 mujeres. El grupo de mujeres con la primera etapa de la secundaria en paro se ha reducido un 2% (600 paradas menos), en tanto que el de las que tienen la segunda etapa lo ha hecho en un 2,8% (500 mujeres). Finalmente, el de aquellas con formación universitaria han disminuido en un 2,5% (400 plazas).

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido. Esto no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Que haya más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.

En efecto, cuando observamos la tasa de paro según nivel educativo vemos que, a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye. A nivel nacional, mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 34%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 11,5%.

Lo mismo ocurre en Murcia. En la región, las mujeres con educación primaria exhiben un 33,1% de desempleadas. Al mismo tiempo, las mujeres murcianas con educación universitaria o superior, presentan una tasa de paro del 11,9% (11,5% en España).

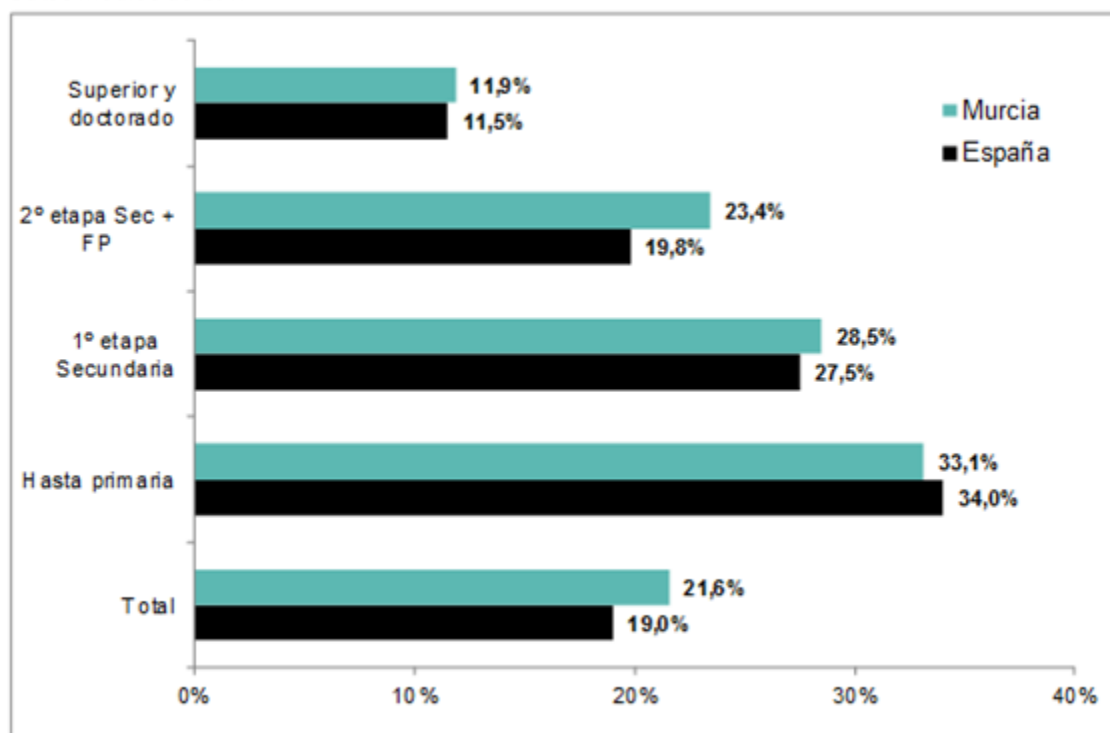
La tasa de paro murciana para las mujeres con la primera etapa de la secundaria es de un 28,5%, superior a la media nacional (27,5%). Y en el caso de las mujeres con hasta la segunda etapa de la educación secundaria, Murcia presenta un 23,4% de desocupación, por encima del dato español (19,8%).



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

En todas las comunidades autónomas la menor tasa de desocupación corresponde al grupo de mujeres con formación universitaria. En 16 de ellas (todas menos Baleares), la proporción de paradas con formación universitaria es menos de la mitad que la de las mujeres con educación primaria.

Desempleo según el tiempo de búsqueda de trabajo

Del grupo de 67.700 mujeres sin empleo, 24.500 lo buscaban sin conseguirlo desde hacía más de dos años (36,2% del total de desempleadas). A ese grupo hay que añadir 9.400 mujeres que se encontraban en situación de paro desde hacía más de un año y menos de dos años (13,8%). Es decir que 5 de cada 10 mujeres paradas en la Región de Murcia sobrellevaban tal situación desde hace al menos un año.

En el caso de 9.000 mujeres, llevaban paradas entre 6 y 12 meses (13,3%), en tanto que 7.100 lo estaban desde hacía un período de entre 3 a 6 meses (10,4% del total de mujeres sin empleo).

El período medio en que las mujeres murcianas paradas llevan buscando trabajo sin conseguirlo puede estimarse en 15,3 meses, más corto que la media nacional de 16,1 meses. Baleares (10,4 meses) y Navarra (13,5) son las que tienen el menor período medio en paro. Asturias y Castilla-La Mancha, con 17,7 meses en ambos casos, presentan el mayor tiempo medio en paro para las mujeres.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

La distribución de las paradas murcianas y de toda España según el tiempo que llevan en tal situación se diferencian en que, en Murcia, los grupos de mujeres que buscan empleo sin conseguirlo desde hace un año o más son proporcionalmente más pequeños que en el total nacional. Eso se compensa con una mayor presencia de los otros tramos de desempleo.

En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años. En todas, excepto en Baleares y Navarra, el segundo grupo más grande de desempleadas es el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos.

Sin embargo, **el mayor número de mujeres que salieron del paro en Murcia llevaba en esa situación dos años o más, con un descenso de 5.900 mujeres (-19,3%)**. Otras 600 mujeres que dejaron de estar desocupadas llevaban entre 12 y 24 meses en el paro (caída de 5,8%). Esto indica que la totalidad de las 2.300 mujeres murcianas que abandonaron el paro, habían estado en esa situación durante al menos 12 meses.

Es que, mientras en esos grupos caía el número de paradas, en otros crecía. Fue el caso de las que llevan en paro entre 6 y 12 meses, cuyo número aumentó en 2.200 personas (+32,8%), así como también del grupo de las que estaban paradas desde hacía 3 y 6 meses (800 paradas más; +11,9%).

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo murciano

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es